

8

Heroínas de la pandemia

VANGUARDIA presenta historias de mujeres que han sido claves en la salud de la población, la reactivación económica y la educación.

ESPECIAL 14-15



HECTOR GARCÍA, ALEJANDRO RODRÍGUEZ Y CORTESÍA



Arrecia protesta en Palacio Nacional

RUMBO NACIONAL 4 Y 5

DEJAN FEMINICIDIOS 65 HUÉRFANOS EN COAHUILA

Desde 2015, año en que inició registros la Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas.

Descartan diputadas despenalizar el aborto

Legisladoras locales reconocen que no es un tema considerado en la agenda.

'Eliminar estereotipos en la justicia es urgente'

Señala Griselda Elizalde, jueza reconocida por su aplicación de perspectiva de género.

MI CIUDAD 1, 2 Y 4

HOY: ☀ 22°C máx. / 09°C mín. MAÑANA: ☀ 26°C máx. / 11°C mín.

INFORMACIÓN CON VALOR

LUNES 08 DE MARZO DE 2021 • SALTILLO, COAHUILA. MX

VANGUARDIA®



VanguardiaMx

(844) 256-0929

36 páginas en 6 secciones • #16,103 • Ejemplar: 10.00 pesos

EN PROMEDIO A LA SEMANA EN COAHUILA, SEGÚN EL INEGI

MUJERES TRABAJAN SEIS HORAS MÁS QUE HOMBRES

Al considerar actividades remuneradas y no remuneradas

En el hogar, ellas laboran 16.3 horas más que ellos

Y además ganan 31.1 por ciento menos, de acuerdo con la STPS

STAFF

De acuerdo con el Instituto Nacional de Estadística y Geografía (Inegi), en Coahuila las mujeres trabajan en total seis horas y media más que los hombres a la semana, si se consideran las actividades remuneradas y las no remuneradas del hogar.

Según la última actualización de la Encuesta Nacional sobre Uso del Tiempo (ENUT), en noviembre de 2020, dicha cifra ubica a la entidad en el sitio 16 a nivel nacional

EL TOP 5 DE ESTADOS DONDE GANAN MENOS

De acuerdo con datos de 2020 de la STPS:

ENTIDAD	DIFERENCIA
1. Coahuila	31.1%
2. Campeche	28.3%
3. Chihuahua	26.1%
4. Durango	24.6%
5. Sonora	23.8%

en esta brecha de género, en un ranking que lideran Guerrero (20.6 horas más), Zacatecas (20.3), Veracruz (19.4), Chiapas (18.7) y Oaxaca (18.6).

Mientras que, en lo específico al trabajo no remunerado en los hogares, la diferencia del tiempo que destinan ellas a la semana en Coahuila, respecto a los hombres, se eleva hasta 16.3 horas más.

TAMBIÉN IMPACTA LA BRECHA SALARIAL

Además de que las mujeres trabajan más, según datos de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, hasta el año pasado la entidad tenía la mayor brecha salarial del país entre hombres y mujeres, con una diferencia de 31.1 por ciento.

#8M

Es decir, si se observa el salario diario promedio asociado a trabajadores y trabajadoras asegurados en el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS), los hombres alcanzan 433.4 pesos, mientras que las mujeres 330.6 pesos.

En esa estadística, a Coahuila le siguen Campeche (con una diferencia de 28.3 por ciento a favor de ellos), Chihuahua (26.1), Durango (24.6) y Sonora (23.8); mientras que la media nacional es de 14.6 por ciento (con 416.4 pesos para los hombres y 363.5 pesos para las mujeres). *Con información de Armando Ríos.

EN LA NARRO

'Si el rector busca ahorrar, que recorte a asesores'

JOSÉ REYES

Luego de roto el diálogo entre la Universidad Autónoma Agraria Antonio Narro (UAAN) y los trabajadores administrativos y académicos, ante la postura de la Rectoría de eliminar prestaciones a trabajadores de nuevo ingreso, representantes sindicalizados exigieron a Mario Vázquez que mejor elimine las altas compensaciones a entre 40 y 50 colaboradores cercanos, que reciben hasta 80 mil pesos mensuales.

"El Rector nos quiere obligar a firmar un contrato armonizado, o sea que trabajadores que ya estamos adentro sigamos con las mismas prestaciones, pero quiere eliminar esas prestaciones para los nuevos compañeros que vayan ingresando.

"Eso está muy mal, porque son logros sindicales que se han tenido a través de marchas y luchas", refirieron agremiados del Sindicato Único de Trabajadores de la UAAN (SUTUAAN).

En ese sentido, aseguraron que el Rector tiene forma de ahorrar si recorta el costo de las plazas de entre 40 y 50 colaboradores cercanos —asesores, directores y jefes, entre otros— que con todo y compensaciones reciben hasta 80 mil pesos al mes.

"Si el rector quiere ahorrar, ¿por qué no empieza por quitar compensaciones o las becas a esa gente?", señalaron los trabajadores, quienes también cuestionaron dónde están los recursos ahorrados por el transporte de alumnos y el comedor, ya que con la pandemia estos servicios se han dejado de brindar.



ENTREGA DIF COAHUILA 3,235 ESTÍMULOS

PRIMER PLANO 2



SE COMPORTÓ BIEN LA AFICIÓN EN EL TSM

EXTREMO



VUELVEN NIÑOS A PARQUES Y LAS ÁREAS INFANTILES

MI CIUDAD

NO OCURRÍA DESDE EL 18 DE JUNIO PASADO

Coahuila, sin muertos por Covid... 9 meses después

JOSÉ REYES

Por primera vez en nueve meses, desde el 18 de junio pasado, Coahuila tuvo una jornada de cero muertes por COVID-19.

Una estadística que contribuyó además para que la entidad

registrara la semana con menos fallecimientos por el virus, con un total de 64, desde julio, cuyos primeros siete días solo contabilizaron 34.

En el reporte dominical de mediodía, la Secretaría de Salud estatal también dio cuenta de 53 nue-

vos contagios, por lo que la cifra acumulada alcanzó los 67 mil 226 casos, de los cuales se encuentran activos 845.

Mientras que el total de defunciones se mantuvo en cinco mil 715, en el conteo que llevan las autoridades locales.

#SALUD

COVID-19 EN MÉXICO FASE 3 190,604 Muertos 2,128,600 Casos confirmados 0.13% Alza diaria

5,758 COAHUILA Muertos 65,385 Casos confirmados 0.06% Alza diaria



¿Ya descargaste a app de Vanguardia? infórmate en tiempo real. La información más confiable VanguardiaHD disponible en



QUÉDATE EN CASA Y SIGUE INFORMADO

En tiempos del coronavirus, la información es clave. VANGUARDIA, a través de sus distintas plataformas, tiene lo que se necesita saber sobre esta pandemia.

PAPEL, LIBRE DE COVID-19

El periódico no es un riesgo, determinó la OMS. Solicita la entrega del impreso al teléfono 4501020.



7 503005 951054